

## Obsah anglických názvů hesel

<b>UVEDENÍ DO PSYCHOLOGIE PRÁCE – WORK PSYCHOLOGY: THE INTRODUCTION</b>	<b>11</b>
Fitting the Job to the Man .....	12
Fitting the Man to the Job .....	13
Peer-Reviewed Journals in Work Psychology .....	14
Pro-Management Bias.....	15
<b>VÝBĚR A HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ – PERSONNEL SELECTION AND ASSESSMENT</b>	<b>16</b>
.....	
Assessment Center Method: Validity .....	17
Fairness of Personnel Selection Procedure .....	18
General Mental Ability: Predictive Validity .....	19
Impression Management .....	21
Integrity: Predictive Validity.....	23
ORCE .....	25
Personality Traits: Predictive Validity.....	26
Selection Interview: Predictive Validity.....	28
Validity of Different Selection Procedures.....	29
<b>HODNOCENÍ PRACOVNÍ VÝKONNOSTI – PERFORMANCE ASSESSMENT</b>	<b>30</b>
Job Performance Assessment: Validity.....	31
Multisource Feedback: Validity .....	33
Performance Appraisal: Advantages, Disadvantages.....	35
Performance Improvement Through Goal Setting.....	37
<b>PRACOVNÍ MOTIVACE – WORK MOTIVATION</b>	<b>38</b>
Employee Benefits .....	39
ERG Theory (Alderfer's Motivation Theory).....	41
Integration of Motivation Theories .....	42
Job Redesign and Motivation .....	43
Maslow's Hierarchy of Needs .....	45
Money as a Motivator .....	47
Self-Determination Theory.....	49
Temporal Motivation Theory .....	51
Theory X and Theory Y (McGregor's Theory of Motivation).....	53
Two-Factor Theory of Motivation (Herzberg's Theory).....	55
<b>ROZVOJ PRACOVNÍKŮ – TRAINING AND DEVELOPMENT</b>	<b>57</b>
Behavioral Change Theories .....	58

Building Work Habits.....	59
Coaching .....	60
Development Center .....	61
Knowledge Management .....	62
Mentoring.....	63
Organizational Analysis of Human Resources Development.....	65
Person Analysis .....	66
Stages of Change Model .....	67
Task and Role Analysis .....	68
Technology and E-learning .....	69
Training Effectiveness .....	70
<b>TÝMY A TÝMOVÁ PRÁCE – TEAMS AND TEAMWORK.....</b>	<b>72</b>
Barriers to Teamwork.....	73
Group Cohesion .....	74
Groupthink.....	76
Indicators of Effective Teams .....	77
Social Identity .....	78
Pseudoteam .....	79
<b>PRACOVNÍ POSTOJE – ATTITUDES AT WORK.....</b>	<b>80</b>
Counterproductive Work Behavior.....	81
Employee Turnover .....	83
Interactional Justice .....	85
Job Involvement.....	87
Job Satisfaction and Job Performance Relationship .....	88
Job Satisfaction: Measuring.....	90
Organizational Commitment: Measuring .....	92
Perceived Organizational Support .....	93
Psychological Contract and Job Performance Relationship.....	94
Relationship between Organizational Commitment and Job Performance.....	95
Work Engagement and Job Performance Relationship .....	97
Work Engagement: Measuring .....	98
<b>ŘÍZENÍ KARIÉRY – CAREER MANAGEMENT .....</b>	<b>99</b>
Barriers to Career Development.....	100
Delaying and Downsizing .....	101
Holland Typology .....	103
Changing Skill Requirements .....	105

Self-promotion and Networking.....	106
Talent Management.....	107
<b>LEADERSHIP – LEADERSHIP .....</b>	<b>108</b>
Authentic Leadership .....	109
Consideration and Initiating Structure .....	111
Follower-Centric Approach to Leadership .....	112
Gender in Leadership .....	113
Intercultural Leadership .....	115
Laissez-Faire Leadership .....	116
Leader's Charisma .....	118
Leadership.....	120
Need for Leadership.....	121
Transactional Leadership .....	122
<b>PRACOVNÍ STRES A JEHO ZVLÁDÁNÍ – STRESS AT WORK AND COPING.....</b>	<b>124</b>
Emotion-Focused Coping.....	125
Managerial and Peer Support.....	127
Organizational Health .....	128
Problem-Focused Coping.....	129
Stress Management .....	130
Type A Behavior (Type A personality / Type A pattern).....	132
Type B Behavior (Type B personality / Type B pattern) .....	134
Workaholism.....	136
Work demands, workload .....	138
<b>ORGANIZAČNÍ KULTURA – ORGANIZATIONAL CULTURE .....</b>	<b>140</b>
Competing Values Framework .....	141
Emergent Approach to Organizational Change .....	142
Change Management .....	143
Learning Organization .....	144
Planned Approach to Organizational Change .....	146

## Obsah českých názvů hesel

Vážení čtenáři .....	10
----------------------	----

## UVEDENÍ DO PSYCHOLOGIE PRÁCE – WORK PSYCHOLOGY: THE INTRODUCTION 11

Přizpůsobení pracovní pozice člověku .....	12
Přizpůsobení člověka pracovní pozici .....	13
Recenzované časopisy v oblasti psychologie práce.....	14
Tendence upřednostňovat zájmy managementu .....	15

## VÝBĚR A HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ – PERSONNEL SELECTION AND ASSESSMENT

.....	16
Assessment centrum: Validita ve výběrovém řízení .....	17
Spravedlnost výběrového procesu .....	18
Intelligenční test (GMA): Prediktivní validita ve výběrovém řízení .....	19
Vytváření dobrého dojmu .....	21
Integrita: Prediktivní validita ve výběrovém řízení .....	23
Metoda ORCE .....	25
Osobnostní rysy: Prediktivní validita ve výběrovém řízení .....	26
Výběrový rozhovor: Prediktivní validita .....	28
Validita různých metod výběru zaměstnanců.....	29

## HODNOCENÍ PRACOVNÍ VÝKONNOSTI – PERFORMANCE ASSESSMENT ..... 30

Hodnocení pracovního výkonu: Validita .....	31
Vícezdrojová zpětná vazba: Validita .....	33
Hodnotící rozhovor: Výhody a nevýhody.....	35
Zvyšování pracovního výkonu skrze nastavování cílů .....	37

## PRACOVNÍ MOTIVACE – WORK MOTIVATION ..... 38

Benefity zaměstnanecké .....	39
ERG teorie (Alderferova motivační teorie) .....	41
Integrace teorií motivace .....	42
Redesign pracovního místa a motivace .....	43
Maslowova hierarchie potřeb .....	45
Peníze jako zdroj motivace.....	47
Sebedeterminační teorie.....	49
Časová teorie motivace .....	51
Teorie X a teorie Y (McGregorova teorie motivace).....	53
Dvoufaktorová teorie motivace (Herzbergova teorie) .....	55

## ROZVOJ PRACOVNÍKŮ – TRAINING AND DEVELOPMENT ..... 57

Teorie vysvětlující změny chování .....	58
Budování pracovních návyků.....	59
Koučování .....	60
Development centrum .....	61
Řízení znalostí .....	62
Mentorování .....	63
Analýza rozvoje lidských zdrojů v organizaci .....	65
Osobní úroveň analýzy pro rozvoj lidských zdrojů.....	66
Stádia modelu změny.....	67
Analýza úkolů a rolí.....	68
Technologie a e-learning .....	69
Efektivita rozvoje .....	70
<b>TÝMY A TÝMOVÁ PRÁCE – TEAMS AND TEAMWORK.....</b>	<b>72</b>
Bariéry týmové práce.....	73
Skupinová koheze .....	74
Skupinářské myšlení / Syndrom skupinového myšlení .....	76
Indikátory efektivního týmu.....	77
Sociální identita .....	78
Pseudotým .....	79
<b>PRACOVNÍ POSTOJE – ATTITUDES AT WORK.....</b>	<b>80</b>
Pracovní chování kontraproduktivní .....	81
Fluktuace zaměstnanců .....	83
Spravedlnost interakční .....	85
Pohlčení prací.....	87
Vztah mezi pracovní spokojeností a pracovním výkonem .....	88
Měření pracovní spokojenosti.....	90
Měření závazku k organizaci.....	92
Vnímaná organizační opora.....	93
Vztah mezi psychologickou smlouvou a pracovní výkonností.....	94
Vztah mezi závazkem k organizaci a pracovním výkonem .....	95
Vztah mezi pracovní angažovaností a pracovním výkonem .....	97
Měření pracovní angažovanosti .....	98
<b>ŘÍZENÍ KARIÉRY – CAREER MANAGEMENT .....</b>	<b>99</b>
Překážky kariérního rozvoje .....	100
Zplošťování organizační hierarchie a zeštíhlování .....	101
Typologie Hollandova.....	103

Proměnlivé požadavky na dovednosti .....	105
Sebepropagace a síťování.....	106
Řízení talentů .....	107
<b>LEADERSHIP – LEADERSHIP .....</b>	<b>108</b>
Leadership autentický .....	109
Na vztahy / na úkoly orientovaný leadership .....	111
Teorie leadershipu zaměřená na následovníky.....	112
Gender ve vůdcovství.....	113
Leadership v interkulturním prostředí.....	115
Laissez-faire leadership .....	116
Charisma leadera .....	118
Vůdcovství .....	120
Potřeba vedení / potřeba supervize .....	121
Leadership transakční .....	122
<b>PRACOVNÍ STRES A JEHO ZVLÁDÁNÍ – STRESS AT WORK AND COPING.....</b>	<b>124</b>
Strategie zvládání stresu zaměřené na emoce.....	125
Podpora od vedení a kolegů .....	127
Zdraví organizační .....	128
Strategie zvládání zaměřené na problém .....	129
Řízení stresu .....	130
Chování typu A.....	132
Chování typu B.....	134
Workoholismus.....	136
Pracovní nároky, pracovní zátěž .....	138
<b>ORGANIZAČNÍ KULTURA – ORGANIZATIONAL CULTURE.....</b>	<b>140</b>
Model soupeřících hodnot .....	141
Vynořující se přístup k organizační změně.....	142
Řízení změn.....	143
Organizace učící se .....	144
Plánovaný přístup k organizační změně.....	146