

Obsah anglických názvů hesel

WORK PSYCHOLOGY: THE INTRODUCTION	9
Ethic of Work Psychologists	10
European Certificate in Work and Organizational Psychology	11
Human Resource Management	12
Personnel Psychology	13
Professional Associations of Work Psychologists	14
Work-Life Integration (Work-Life Balance)	15
Work Psychology	16
PERSONNEL SELECTION AND ASSESSMENT	17
Assessment Center	18
Behavioral Interview (Situational Questions)	19
Biodata	20
Competency	21
Competency Modeling	22
Critical Incident Technique	23
Future-Oriented Job Analysis	24
Job Analysis	25
Job Description	26
Job Oriented Analysis	27
Job Specification	28
Personnel Selection – Designand Validation Process	30
Position Analysis Questionnaire	32
Situational Judgment Tests	33
Sources of Job Analysis	34
Worker Oriented Analysis	35
Work-Sample Tests	36
PERFORMANCE ASSESSMENT	37
Behaviourally Anchored Rating Scale	38
Contextual Performance	39
Forced Distribution Rating Systems	41
Measures of Job Performance: Organizational Records	42
Measures of Job Performance: Subjective Evaluation	43
Multisource Feedback	44
Multisource Feedback – Upward Feedback	45
Objective Evaluation	46
Organizational Citizenship Behaviour	47
Performance Appraisal	48
Subjective Evaluation	49
Task Performance	50
WORK MOTIVATION	52
Equity Theory	53
Expectancy Theory	55
Goal Setting Theory	56

Job Characteristics Theory (Job Characteristics Model)	57
Measuring of Motivation	58
Need Theories of Motivation	59
Work Motivation	61
TRAINING AND DEVELOPMENT	63
Barriers of Transfer of Learning	64
Human Resources Development	66
Learning Organizations	67
Learning Theories	68
Learning (Training) Cycle	69
Organizational Learning	71
Training Design	72
Training Evaluation - Principles, Models	74
Training Need Analysis/Training Need Assessment	75
Transfer of Learning	76
TEAMS AND TEAMWORK	77
Group vs. Team	78
Mobbing	79
Optimal Team Size	80
Stages of Team Development	81
Team-Building	83
Team Diversity	84
Team Role Inventories	85
Team Roles	86
WORK BEHAVIOR AND ATTITUDES	87
Affective Commitment	88
Continuance Commitment	90
Distributive Justice	92
Job Satisfaction	93
Negotiation Strategies	95
Normative Commitment	96
Organizational Commitment	97
Procedural Justice	99
Psychological Contract	100
Theory of Planned Behaviour	102
Work Engagement	103
CAREER MANAGEMENT	105
Boundaryless Career	106
Career Anchors	107
Career & Career Management	109
Career Counselling	110
Career Choice & Decisions	111
Career Success (Objective & Subjective)	112
Career Transition Cycle/ Job Transition Cycle	113
Current Trends in Careers	114

Holland's Theory (Vocational Personality Types)	115
Lifelong Learning and Career Development	116
LEADERSHIP	117
Contingency Theories of Leadership	118
Implicit Theories of Leadership	119
Leader-Member Exchange Theory	121
Lewin's Leadership Styles	123
Managerial Grid Model	124
Measuring of Leadership	126
Shared Leadership	128
Situational Theories of Leadership	130
Toxic Leadership	132
Trait Theory of Leadership	133
Transformational Leadership	135
STRESS AT WORK AND COPING	137
Consequences& Costs of Workstress	138
Employee Well-Being	139
Individual Appraisal and Coping	140
Intervention Strategies (Improving Well-Being)	141
Organizational Measures of Workstress	142
Psychological & Health Measures of Stress	143
Structural Models of Workstress	144
Transactional Models of Workstress	145
Work-Related Stress & Symptoms	146
ORGANIZATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE	148
Conceptualisation of Change	149
Organizational Climate	150
Organizational Culture	152
Organizational Development	153
Organizational Change	154
Organizational Structure	155

Obsah českých názvů hesel

UVEDENÍ DO PSYCHOLOGIE PRÁCE	9
Etika psychologa práce	10
Evropský certifikát z psychologie práce a organizace	11
Řízení lidských zdrojů	12
Personální psychologie	13
Profesní organizace psychologů práce	14
Sladění práce a osobního života	15
Psychologie práce	16
VÝBĚR A HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ	17
Assessment centrum	18
Behaviorální interview	19
Životopisné údaje	20
Kompetence	21
Kompetenční modelování	22
Technika kritických událostí	23
Na budoucnost zaměřená analýza pracovní pozice	24
Analýza pracovní pozice	25
Popis pracovních činností	26
Analýza zaměřená na pozici	27
Přehled pracovních požadavků	28
Proces výběru a jeho validizace	30
Dotazník analýzy pozice	32
Testy situačního rozhodování	33
Analýza pracovní pozice – zdroje informací	34
Analýza zaměřená na pracovníka	35
Testy praktických úkolů	36
HODNOCENÍ PRACOVNÍ VÝKONNOSTI	37
Behaviorálně ukotvená hodnoticí škála	38
Přístup k práci	39
Systémy hodnocení pracovního výkonu založené na nucené volbě	41
Měření pracovní výkonnosti: organizační záznamy	42
Měření pracovní výkonnosti – subjektivní hodnocení	43
Vícezdrojová zpětná vazba	44
Vícezdrojová zpětná vazba - zpětná vazba zdola-nahoru	45
Objektivní kritéria hodnocení výkonu	46
Proorganizační chování zaměstnanců	47
Hodnoticí rozhovor	48
Subjektivní hodnocení výkonu	49
Pracovní výkon	50
PRACOVNÍ MOTIVACE	52
Teorie spravedlnosti	53
Teorie očekávání	55
Teorie stanovování cílů	56

Teorie charakteristik práce (Model charakteristik práce)	57
Měření motivace	58
Motivační teorie potřeb	59
Pracovní motivace	61
ROZVOJ PRACOVNÍKŮ	63
Bariéry přenosu naučeného do praxe	64
Rozvoj lidských zdrojů	66
Učí se organizace	67
Teorie učení	68
Tréninkový cyklus	69
Organizační učení	71
Design tréninku	72
Evaluace rozvoje – principy, modely	74
Analýza rozvojových potřeb	75
Přenos naučeného do praxe	76
TÝMY A TÝMOVÁ PRÁCE	77
Skupina vs. Tým	78
Šikana na pracovišti (teror na pracovišti, psychoteror)	79
Optimální velikost týmu	80
Fáze vývoje týmu	81
Budování týmu	83
Různorodost týmu	84
Dotazníky týmových rolí	85
Týmové role	86
PRACOVNÍ CHOVÁNÍ A POSTOJE	87
Afektivní závazek	88
Kontinuální závazek	90
Distributivní spravedlnost	92
Pracovní spokojenost	93
Strategie vyjednávání	95
Normativní závazek	96
Závazek k organizaci	97
Procedurální spravedlnost	99
Psychologická smlouva	100
Teorie plánovaného chování	102
Pracovní angažovanost	103
ŘÍZENÍ KARIÉRY	105
Kariéra bez hranic	106
Kariérní kotvy	107
Kariéra a řízení kariéry	109
Kariérní poradenství	110
Kariérní volby a rozhodnutí	111
Kariérní úspěch (objektivní & subjektivní)	112
Cyklus kariérní změny	113
Současné trendy v oblasti kariéry	114

Hollandova teorie (osobnosti a profesní volby)	115
Celoživotní učení a kariérní rozvoj	116
VŮDCOVSTVÍ	117
Kontingenční teorie leadershipu	118
Laické teorie leadershipu	119
Teorie směny mezi leaderem a následovníky	121
Styly vůdcovství podle Lewina	123
Model manažerské mřížky	124
Měření leadershipu	126
Sdílený leadership	128
Situační teorie leadershipu	130
Toxický leadership, patologický leadership	132
Rysová teorie leadershipu	133
Transformační leadership	135
PRACOVNÍ STRES A JEHO ZVLÁDÁNÍ	137
Dopady a náklady spojené s pracovním stresem	138
Well-being zaměstnance	139
Individuální zhodnocení a strategie zvládnání stresu	140
Intervenční strategie (pro zlepšení well-beingu)	141
Organizační ukazatele pracovního stresu	142
Nástroje na měření psychických a zdravotních dopadů stresu	143
Strukturní modely pracovního stresu	144
Transakční modely pracovního stresu	145
Pracovní stres a jeho symptomy	146
ORGANIZACE A ORGANIZAČNÍ KULTURA	148
Konceptualizace změny	149
Organizační klima	150
Organizační kultura	152
Organizační rozvoj	153
Organizační změna	154
Struktura organizace	155