
Obsah

Autoři jednotlivých částí	9
Úvod.....	11
1 Obecné souvislosti subsidiárního uplatnění nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích.....	13
1.1 Překonání izolace pracovního práva od zbytku soukromého práva ...	13
1.2 Nález Ústavního soudu a nahrazení delegace subsidiaritou občanského práva	16
1.3 Modely subsidiárního použití občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích	19
1.4 Zákaz aplikace některých občanskoprávních institutů v pracovněprávních vztazích	21
1.5 Srovnání delegace a subsidiarity z hlediska zvláštností pracovního práva.....	29
2 Základní zásady a principy nového občanského zákoníku a jejich projevy v pracovněprávních vztazích	35
2.1 Zásady soukromého práva a jejich promítnutí v pracovním právu..	38
2.2 Specifické zásady pracovního práva	54
3 Osoby, právní osobnost a svéprávnost.....	63
3.1 Fyzická osoba.....	64
3.1.1 Fyzická osoba - zaměstnanec.....	67
3.1.2 Fyzická osoba - zaměstnavatel.....	72
3.2 Právní osoba.....	74
3.3 Odbory.....	75
3.4 Stát.....	75
3.4.1 Stát jako zaměstnavatel.....	76
3.4.2 Stát jako představitel veřejné moci.....	76
4 Právní jednání a následky jejich vad.....	83
4.1 Následky vad právního jednání v pracovněprávních vztazích	84
4.2 Zdánlivost právního jednání při odchýlení se od zákona.....	88
4.3 Nicotnost rozvázání pracovního poměru při nedodržení písemné formy	90
4.4 Škoda v důsledku neplatnosti právního jednání	95

5	Vznik, změna, zánik a zajištění závazků v pracovněprávních vztazích...	97
5.1	Autonomie vůle v závazkových vztazích	98
5.2	Vznik závazků	99
5.2.1	Smlouva v novém občanském zákoníku	100
5.2.2	Vybrané aspekty nové úpravy v kontextu pracovního práva	101
5.2.3	Specifika vzniku pracovního poměru	103
5.3	Změna závazků	103
5.3.1	Změna v osobě	104
5.3.2	Změna v obsahu	105
5.4	Zánik závazků	107
5.5	Zajištění závazků	110
5.5.1	Zajištění dluhu	110
5.5.2	Utvrzení dluhů	111
6	Počítání času, promlčení a prekluze.....	113
6.1	Pravidla počítání dob a lhůt v občanském zákoníku	113
6.2	Zvláštní pravidla počítání dob v pracovněprávních vztazích	114
6.3	Promlčení a prekluze, prodloužení prekluzivní lhůty	118
7	Důsledky nového občanského zákoníku v oblasti odměňování..	123
7.1	Stručný historický exkurz, platná právní úprava odměňování	123
7.2	Základní pojmy	126
7.3	Funkce odměny	130
7.4	Základní principy.....	131
7.4.1	Dvojitý systém odměňování.....	131
7.4.2	Smluvní princip.....	132
7.4.3	Spravedlivá odměna za vykonanou práci	134
7.4.4	Ochrana odměny za vykonanou práci.....	136
7.4.4.1	Ochrana minimální výše odměny za práci.....	136
7.4.4.2	Ochrana splatné odměny za práci.....	141
7.5	Podmínky odměňování mzdou a platem	149
7.6	Mzdové formy	155
7.6.1	Časová mzda.....	155
7.6.2	Úkolová mzda	156
7.6.3	Podílová mzda	158
7.6.4	Doplňkové mzdové formy.....	159
7.7	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.....	161
7.8	Konto pracovní doby a odměňování	162
7.9	Průměrný výdělek.....	163
7.10	Závěr	164

8	Nový občanský zákoník a kolektivní pracovněprávní vztahy.....	167
8.1	Odborová organizace	169
8.2	Kolektivní smlouva	174
8.3	Předsmluvní odpovědnost.....	176
8.4	Smlouva o smlouvě budoucí.....	178
8.5	Porovnání české a polské právní úpravy vzniku a zániku odborových organizací.....	179
9	Summary.....	187
10	Literatura a další použité zdroje.....	189
10.1	Monografie a komentáře	189
10.2	Odborné články a příspěvky ve sbornících	192
10.3	Elektronické a další prameny.....	194
10.4	Právní předpisy	195
10.5	Soudní rozhodnutí.....	199